

INDICE

1. Lettera agli Stakeholder
2. Nota metodologica
 - Il processo di doppia materialità
 - La materialità finanziaria: approccio e metodologia
 - Valutazione degli ESRS tramite modello PxG
 - Impatti, rischi e opportunità (IROs)
 - Coinvolgimento degli stakeholders
3. Chi siamo e dove vogliamo andare
 - La nostra identità
 - Supply chain
 - Relazioni di business
4. Il valore economico
5. Il nostro impatto sull'ambiente
 - Energia e clima: consumi ed emissioni
 - Risorse naturali: acqua e materie prime
 - Economia circolare e gestione dei rifiuti
6. La persona al centro
 - I nostri collaboratori: occupazione, formazione, benessere
 - Salute e sicurezza sul lavoro
 - Diversità, equità e inclusione
 - Comunità e territorio
7. Etica e trasparenza
 - Integrità, etica e pratiche responsabili
 - Gestione responsabile dei dati e relazioni trasparenti
8. Radici nel territorio
 - I bambini delle fate
 - Protection4kids Fondazione Onlus
 - Casa Priscilla
 - Bimbi in fiore
 - Antahkarana APS
 - A.S.P.E.R.
 - Castello Festival
9. Uno sguardo al futuro

TECNO CRANE SRL

Sede legale

via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it

C.F e P.I. 04257130288

Padova

Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno

Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE

Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Campodarsego, 25/11/2025

Gentili Stakeholder,

con grande piacere vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, un documento che rappresenta per noi non solo un impegno formale, ma anche una scelta consapevole di trasparenza e responsabilità verso tutte le persone e le realtà con cui collaboriamo ogni giorno.

Tecno Crane è un'azienda a carattere familiare, nata grazie alla volontà di Nicola che dopo anni di lavoro da dipendente, decide di aprire una propria attività. Tecno Crane è cresciuta nel tempo grazie all'esperienza sul campo, alla competenza tecnica e a un forte spirito di squadra. Il nostro core business è il noleggio, vendita e assistenza di gru multimarca per l'edilizia, con servizi completi di montaggio, smontaggio, trasporto e assistenza in cantiere. Operiamo principalmente nel nord Italia, ma ci muoviamo in tutto il Paese, con lo stesso impegno e attenzione in ogni intervento.

Abbiamo scelto di avviare questo percorso di rendicontazione volontaria perché crediamo che anche le imprese di dimensioni contenute abbiano un ruolo fondamentale nella promozione di pratiche più sostenibili, sia a livello ambientale che sociale. Lo facciamo a partire dalle nostre attività quotidiane, che vogliamo gestire nel modo più efficiente, sicuro e responsabile possibile.

Nel corso dell'ultimo anno abbiamo riflettuto su ciò che per noi significa "fare impresa in modo sostenibile" e abbiamo iniziato a strutturare alcune azioni concrete, tra cui:

- una maggiore attenzione al consumo di carburanti e all'impatto ambientale del parco mezzi;
- investimenti in formazione continua e sicurezza per i nostri collaboratori;
- una gestione amministrativa sempre più trasparente e tracciabile, anche verso clienti e fornitori.

Essere sostenibili, per noi, significa anche costruire relazioni durevoli: con i clienti, che ci scelgono per affidabilità e flessibilità; con i fornitori, che condividono i nostri standard di qualità; con i nostri dipendenti, che rappresentano il cuore dell'azienda; e con il territorio, che ci ha visto crescere e in cui vogliamo continuare a investire.

Questo Bilancio è il primo passo di un percorso che vogliamo continuare con costanza, migliorando ogni anno e confrontandoci apertamente con tutti voi. Per questo vi invitiamo a leggerlo con attenzione e a farci avere i vostri suggerimenti: ogni osservazione sarà per noi un'opportunità per crescere meglio.

Grazie per la fiducia che ci avete dimostrato finora. Il nostro impegno è quello di meritarla ogni giorno, anche attraverso un lavoro sempre più consapevole, rispettoso e orientato al futuro.

Con stima,

Nicola Pizzeghello

2. NOTA METODOLOGICA

Tecno Crane testimonia il proprio impegno nel comunicare in modo trasparente e strutturato a tutti gli stakeholder le performance ambientali, sociali ed economiche conseguite nel corso del 2024 con la pubblicazione del primo **Bilancio di Sostenibilità** della società.

Il presente documento fa riferimento all'anno fiscale 2024 (1° gennaio – 31 dicembre) e, quando possibile, presenta un confronto con l'anno precedente. Il perimetro di rendicontazione è limitato a **Tecno Crane S.r.l.**, società specializzata nel noleggio, vendita e assistenza di gru multimarca, nonché nell'installazione, manutenzione, riparazione e revisione di mezzi di sollevamento.

Il Bilancio è stato redatto seguendo le bozze degli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS) dedicati alle microimprese e PMI non quotate (VSME ED)**, pubblicate da **EFRAG** alla fine del 2023 e al momento della stesura in fase di consultazione pubblica. Il documento affronta inoltre le tematiche di sostenibilità definite dagli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** delle Nazioni Unite, con riferimento all'Agenda 2030.

Gli argomenti inclusi sono stati selezionati in base alla loro rilevanza per Tecno Crane e alla loro applicabilità nel modello di business aziendale. Gli stakeholder hanno avuto un ruolo determinante nell'identificazione dei temi materiali, degli obiettivi e dei rischi/opportunità connessi. Il processo di analisi si è basato su questionari, confronti diretti e la costruzione di una **matrice di doppia materialità**, strumento che ha consentito di definire i temi prioritari per l'azienda e i suoi interlocutori.

Per garantire la massima attendibilità dei dati, il ricorso a stime è stato limitato il più possibile; ove presenti, esse sono segnalate e fondate su metodologie riconosciute e consolidate. La raccolta delle informazioni è stata possibile grazie alla collaborazione di tutte le funzioni aziendali, ognuna per le proprie aree di competenza, al fine di costruire un quadro completo e affidabile delle performance.

Il Bilancio è stato approvato dalla Direzione di Tecno Crane **in data 25/11/2025** e rappresenta un passo importante nel percorso di integrazione della sostenibilità nelle attività aziendali e nella relazione con clienti, partner, comunità e territorio.

- **Il processo di doppia materialità**

L'analisi di materialità di Tecno Crane, sviluppata con il contributo dei principali stakeholder, identifica i temi più rilevanti per l'azienda in termini di impatti su economia, ambiente e persone, inclusi i diritti umani. I risultati guidano la definizione degli obiettivi del Piano Strategico e del Piano di Sostenibilità, coinvolgendo tutte le funzioni e divisioni operative, e supportano la scelta dei contenuti da inserire nel Bilancio di Sostenibilità.

Grazie a un monitoraggio continuo delle aspettative degli stakeholder, Tecno Crane integra la tradizionale prospettiva delle priorità ESG con la valutazione della doppia materialità, che considera sia l'impatto dell'azienda sulle parti interessate sia la rilevanza finanziaria per l'azienda stessa.

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

L'analisi permette di concentrarsi sulla gestione dei temi materiali, ottimizzando la mitigazione dei rischi e la valorizzazione delle opportunità. L'analisi è stata aggiornata tenendo conto dell'evoluzione normativa internazionale e dei requisiti europei introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), dagli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e dalle linee guida proposte da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group).

Per quanto riguarda la materialità d'impatto, l'azienda ha prima di tutto esaminato il contesto interno ed esterno.

Nella valutazione dello scenario esterno sono state considerate tendenze globali, di alcuni studi di settore e ricerche da fonti istituzionali, mentre per svolgere l'analisi interna è stato organizzato un incontro per discutere e identificare le tematiche rilevanti per l'azienda.

Successivamente, basandoci sui risultati di questa analisi, l'organizzazione ha identificato le categorie principali di impatto derivanti dalle proprie attività e per valutare l'importanza relativa di queste categorie di impatto, sono stati inviati dei sondaggi a cui dipendenti, collaboratori e soci di Tecno Crane hanno risposto sulla base delle proprie percezioni.

Utilizzando i risultati del questionario e altri feedback degli stakeholder, l'azienda ha valutato la materialità di ciascuna categoria di impatto.

Per la materialità finanziaria (approccio outside-in) invece si è utilizzato un approccio differente, in quanto più difficile da definire: per determinare e fare una selezione dei temi che impattano maggiormente, concretamente e potenzialmente, sugli aspetti finanziari della società, è stato coinvolto il consiglio di amministrazione, al fine di condividere i più ampi scenari di impatto.

Tema ambientale
Mobilità sostenibile e tecnologie efficienti
Gestione rifiuti pericolosi
Inquinamento acustico cantieri
Uso materiali e ricambi sostenibili
Cambiamenti climatici
Manutenzione preventiva
Emissioni indirette

Tema sociale

Salute sicurezza
Formazione e competenze tecniche
Benessere e soddisfazione dipendenti
Gestione fornitori/subappaltatori
Diversità, pari opportunità, diritti
Turnover e reperimento personale qualificato
Coinvolgimento comunità locale

Tema di governance

Etica aziendale e anticorruzione
Gestione rischi e conformità normativa
Privacy e sicurezza dati
Responsabilità catena di fornitura
Digitalizzazione processi aziendali

- **La materialità finanziaria: approccio e metodologia**

La materialità finanziaria si riferisce alla capacità che una determinata questione ambientale, sociale o di governance (tema di sostenibilità) ha di generare rischi o opportunità con impatti significativi sulla posizione finanziaria, sulla performance economica, sul cash flow o sul costo del capitale dell'organizzazione, nel breve, medio o lungo termine.

Ai fini della valutazione della materialità finanziaria, Tecno Crane ha adottato un modello semiquantitativo basato sulla combinazione di due dimensioni fondamentali:

- la Probabilità (P) di accadimento di un determinato evento o scenario di rischio/opportunità,
- la Gravità (G) del potenziale impatto finanziario derivante da tale evento.

Questa logica, nota come **matrice P x G**, permette di attribuire un punteggio sintetico di significatività a ciascun tema di sostenibilità, con riferimento alle sue implicazioni sulla performance economico-finanziaria dell'azienda.

A ciascuna delle due dimensioni (Probabilità e Gravità) è stato assegnato un valore su una **scala da 1 a 3**, secondo i seguenti criteri:

Valore	Probabilità (P)	Gravità (G)
1	Bassa probabilità di accadimento	Impatto economico trascurabile o contenuto
2	Probabilità media o plausibile nel medio termine	Impatto economico moderato
3	Alta probabilità o rischio imminente	Impatto economico significativo

Per ciascun tema ESG analizzato (corrispondente a un ESRS tematico), è stato calcolato un punteggio totale come prodotto tra i due valori attribuiti:

$$\text{Punteggio di significatività} = P \times G$$

I punteggi ottenuti possono quindi variare da un valore minimo di 1 (1x1) a un valore massimo di 9 (3x3).

Sulla base dei punteggi ottenuti, i temi sono stati classificati come segue:

- Alta significatività finanziaria: punteggio **da 6 a 9** → tema potenzialmente materiale;
- Media significatività: punteggio **da 3 a 5** → da monitorare/approfondire;
- Bassa significatività: punteggio **pari a 1 o 2** → tema non rilevante ai fini finanziari.

P/G	1	2	3
1	1	2	3
2	2	4	6
3	3	6	9

L'assegnazione dei punteggi è avvenuta tramite:

- workshop interni e/o interviste con le funzioni chiave,
- analisi documentale,
- riferimento a scenari esterni.

Il risultato ha permesso di individuare gli ESRS tematici più rilevanti dal punto di vista finanziario, ovvero quelli per cui sussistono rischi o opportunità significative capaci di incidere sulla posizione economica, sul valore aziendale o sulla capacità di generare flussi finanziari nel tempo.

- **valutazione degli ESRS tramite modello PxG**



TECNO CRANE

ASSISTENZA, MONTAGGIO E NOLEGGIO GRU

Tema Materiale	Impatto Ambientale / Operativo	Rischio / Opportunità	Azioni / Strategie Aziendali	Danno
Dimensione ambientale				
Mobilità sostenibile e tecnologie efficienti (Scope 1)	Consumo energetico ed emissioni GHG	(-) Costi elevati per la transizione ecologica (+) Opportunità finanziaria e ambientale	Acquisto mezzi elettrici o Stage V; implementazione parco mezzi 5.0	3
Gestione rifiuti pericolosi	Contaminazione suolo/acqua, gestione rifiuti speciali	(-) Rischio normativo e ambientale (+) Valorizzazione delle buone pratiche aziendali	Contratti con Etra per smaltimento rifiuti; ritiro oli esausti; riciclo rottami	2
Inquinamento acustico cantieri	Disturbo in aree sensibili	(-) Rischio regolatorio e reputazionale	Rispetto orari cantieri, restrizione per scuole, RSA, ZTL	2
Uso materiali e ricambi sostenibili	Impatti derivanti da lubrificanti, ricambi	(-) Scarsa disponibilità sul mercato; resistenze interne al cambiamento (+) Opportunità di riduzione impatti e innovazione	Rigenerazione motori, full inverter, ingrassatori più efficienti	2
Manutenzione preventiva	Prevenzione guasti e fuoriuscite	(+) Riduzione rischi ambientali; maggior efficienza	Sistema remoto di verifica guasti, assistenza telefonica	9
Cambiamento climatico	Gestione dei rischi operativi derivanti da eventi climatici estremi	(-) Maggiori rischi per salute dei dipendenti (-) Rischio sanzioni amministrative	Blocco attività durante le ore più calde (periodo estivo)	9
Emissioni indirette (Scope 3)	Trasporto gru e logistica subappaltata	(-) Rischio reputazionale e finanziario (+) Migliorare value chain	Gestione trasporti terzi; scelta aree meno sensibili; ottimizzazione degli spostamenti tra un cantiere e un altro	3

TECNO CRANE SRL

Sede legale

via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it

C.F e P.I. 04257130288

Padova

Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno

Via dell'Industria, 67
63076 Monteprandone (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int.1

OFFICINA TC SERVICE

Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int.1

info@tecnocrane.it - www.tecnocrane.it

Dimensione sociale				
Salute e sicurezza	Incidenti sul lavoro, sicurezza in quota	(-) Rischio normativo e reputazionale (+) Comunità operativa	Formazione specifica, affiancamento neoassunti, addestramento 3 anni	9
Formazione e competenze tecniche	Uso corretto di macchinari complessi	(+) Opportunità di sviluppo	Addestramento pratico su gru e piattaforme	9
Benessere e soddisfazione dipendenti	Turnover, engagement	(+) Opportunità motivazionale	Fringe benefit locali, ferie flessibili, questionari, consulente esterno settimanale	2
Gestione fornitori / subappaltatori	Conformità normativa, sicurezza cantieri	(-) Rischio legale e operativo (+) Minor rischi reputazionali; fidelizzazione value chain	Collaborazioni con ditte specializzate, documentazione POS	6
Diversità, pari opportunità, diritti	Inclusione, accessibilità	(-) Rischio reputazionale	Presenza dipendenti protetti, locali accessibili	1
Turnover e reperimento personale qualificato	Carenza figure tecniche	(-) Rischio operativo	Formazione interna, sviluppo competenze specialistiche	6
Coinvolgimento comunità locale	Relazioni con territorio	(+) Opportunità reputazionale	Sponsorizzazioni locali, attività aziendali con dipendenti	2
Dimensione governance				
Etica aziendale e anticorruzione	Appalti pubblici / privati	(-) Rischio legale e reputazionale	Documentazione subappalto, DURF, rating legalità, white list	9
Gestione rischi e conformità normativa	Autorizzazioni ambientali e sicurezza	(-) Rischio sanzioni (+) Posizionamento competitivo	Monitoraggio autorizzazioni e conformità	1
Privacy e sicurezza dati	Protezione dati clienti e dipendenti	(-) Rischio legale e reputazionale	Cloud, policy privacy, moduli consenso	2
Responsabilità catena di fornitura	Acquisti materiali e parti	(-) Rischio reputazionale (+) Sostenibilità dei fornitori	Fornitori strutturati, verifica requisiti ESG	1
Digitalizzazione processi aziendali	Tracciabilità, gestione flotte	(-) Rischi di cybersecurity (+) Opportunità strategica	Flotte satellite, sistemi 4.0, controllo remoto	3

A valle della valutazione effettuata sui singoli standard ESRS attraverso il modello basato su probabilità e gravità degli impatti, sono emersi come temi prioritari quelli che hanno ottenuto un punteggio compreso tra 6 e 9, identificando le aree su cui Tecno Crane concentra i propri impatti più significativi o su cui sono presenti rischi e opportunità rilevanti.

I temi così individuati riflettono la natura operativa dell'azienda e le caratteristiche del settore in cui opera. Tra questi si evidenziano aspetti sia ambientali che sociali e di governance, quali:

- **Manutenzione preventiva**, quale leva per garantire la sicurezza, ridurre i rischi operativi e prolungare il ciclo di vita delle attrezzature;
- **Cambiamento climatico**, con particolare riferimento alle emissioni dirette e indirette legate all'uso e alla gestione delle gru e degli altri mezzi aziendali;
- **Salute e sicurezza sul lavoro**, tema centrale per un'attività fortemente operativa e potenzialmente a rischio come quella della movimentazione e installazione di gru;
- **Formazione e sviluppo delle competenze tecniche**, fondamentali per garantire un servizio efficiente, sicuro e in linea con l'evoluzione tecnologica del settore;
- **Gestione dei fornitori e subappaltatori**, con attenzione agli aspetti di qualità, sicurezza e rispetto delle normative lungo la catena del valore;
- **Turnover e reperimento di personale qualificato**, come sfida critica in un mercato del lavoro tecnico specializzato sempre più competitivo;
- **Etica aziendale e anticorruzione**, a presidio della reputazione aziendale e del rispetto delle normative di settore.

Questi temi rappresentano le principali priorità di sostenibilità per Tecno Crane e costituiscono il filo conduttore lungo il quale si articolano i contenuti del presente bilancio, trovando approfondimento nelle sezioni tematiche successive.

- **Impatti, rischi e opportunità (IROs)**

Nell'ambito del percorso di sostenibilità avviato da Tecno Crane, l'analisi degli Impatti, Rischi e Opportunità (IROs) costituisce un pilastro fondamentale, in particolare in relazione al principio della doppia materialità.

Questa prospettiva ci consente di considerare sia gli effetti che le nostre attività generano sull'ambiente e sulla società (materialità d'impatto), sia i fattori esterni che potrebbero influenzare in modo significativo la nostra capacità di creare valore nel tempo (materialità finanziaria).

La fase iniziale di questo processo ha previsto la raccolta e l'analisi strutturata di informazioni qualitative e quantitative, anche grazie al coinvolgimento attivo degli stakeholder interni ed esterni. Questo confronto ha permesso di individuare i temi che possono rappresentare, per la nostra realtà, potenziali rischi o opportunità, sia in termini operativi che strategici.

Per ciascun tema rilevante, abbiamo valutato:

- la probabilità di accadimento dell'evento associato (rischio o opportunità),
- la dimensione dell'impatto potenziale sull'azienda o sul contesto esterno.

Tra i temi emersi come più significativi figurano aspetti di tipo ambientale, sociale e di governance, tra cui:

- la manutenzione preventiva delle attrezzature, senza della quale potrebbe causarsi un malfunzionamento o guasto con conseguenti rischi per la sicurezza e per l'ambiente;
- la resilienza operativa rispetto a eventi climatici estremi, che soprattutto nel periodo estivo di forte caldo influenzano non poco l'attività lavorativa;

- la sicurezza e formazione e competenza tecnica dei lavoratori nell'uso di macchinari complessi e nelle prassi della sicurezza nei cantieri;
- la gestione etica dei rapporti con clienti e fornitori.

Questa rappresentazione integrata dei temi prioritari ci permette di affinare le nostre strategie e di adottare un approccio più proattivo nella gestione delle minacce e nella valorizzazione delle opportunità, rafforzando al contempo il dialogo con gli stakeholder e la coerenza delle nostre decisioni aziendali.

- **Coinvolgimento degli stakeholders**

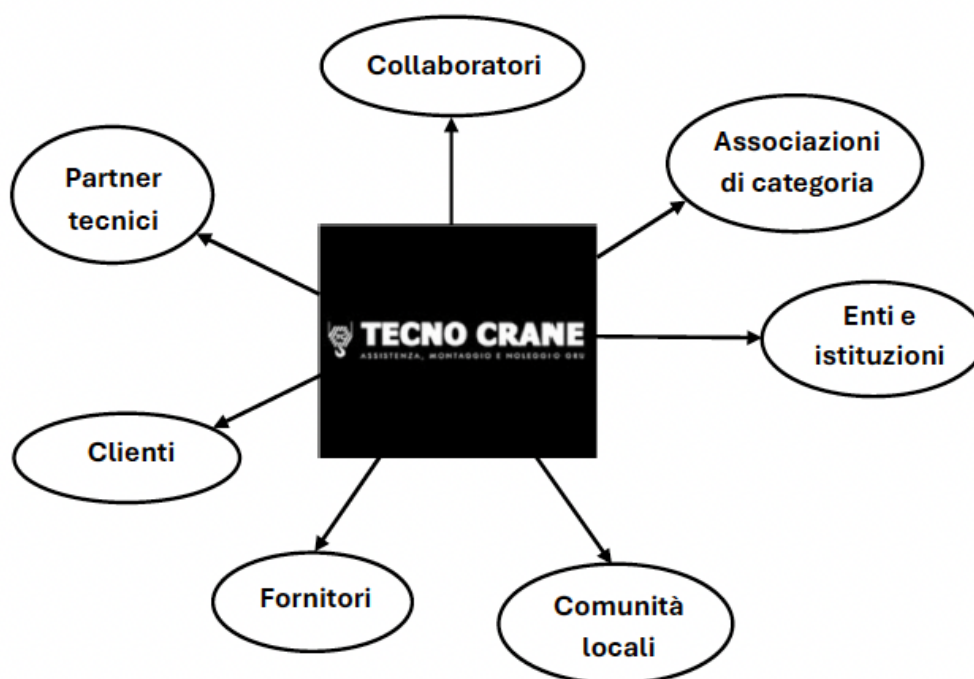
Il dialogo con i propri stakeholder rappresenta per Tecno Crane un elemento centrale del percorso di sostenibilità. La nostra attività quotidiana coinvolge infatti una rete articolata di interlocutori: collaboratori, clienti, fornitori, partner tecnici, enti pubblici e privati, associazioni di categoria e comunità locali, che interagiscono con l'azienda a diversi livelli e contribuiscono, direttamente o indirettamente, al suo sviluppo.

Consapevoli delle aspettative crescenti nei confronti dell'operato delle imprese, abbiamo realizzato una mappatura dei principali stakeholder, con l'obiettivo di rafforzare la comunicazione, garantire trasparenza e alimentare un dialogo continuo e costruttivo. Questo approccio ci consente di intercettare in modo più efficace bisogni, preoccupazioni e spunti utili alla definizione delle nostre strategie aziendali e di sostenibilità. Il coinvolgimento avviene attraverso una molteplicità di canali informativi e relazionali, sia digitali che tradizionali:

- Per la comunicazione esterna, utilizziamo strumenti come il sito aziendale, i social media e newsletter periodiche, che permettono di aggiornare clienti, fornitori e partner sugli sviluppi dell'azienda e sugli impegni presi in ambito ambientale, sociale e di governance.
- Per la comunicazione interna, ci avvaliamo di bacheche aziendali, piattaforme digitali e incontri periodici (formali e informali), che favoriscono il coinvolgimento diretto dei dipendenti, promuovendo un ambiente di lavoro più partecipativo e coeso.

Il dialogo con gli stakeholder non è solo un esercizio di comunicazione, ma una leva concreta per orientare le decisioni aziendali in modo più consapevole e allineato alle aspettative del contesto in cui operiamo. In tal senso, il coinvolgimento degli stakeholder ha rappresentato una fase chiave anche nella costruzione della matrice di materialità e nell'identificazione dei principali impatti, rischi e opportunità (IROs) connessi alla nostra attività.

Categoria di stakeholder	Modalità di coinvolgimento	Frequenza	Temi di interesse principali
Collaboratori	Riunioni, bacheche, piattaforme interne	Settimanale / Mensile	Sicurezza, condizioni di lavoro, formazione
Clienti	Newsletter, incontri, assistenza tecnica	Continuativa	Qualità del servizio, affidabilità, innovazione
Fornitori	Incontri, scambi documentali, telefonate	Periodica	Requisiti tecnici, conformità, continuità operativa
Enti e istituzioni	Comunicazioni formali, sopralluoghi, bandi	Occasionale	Regolamentazione, autorizzazioni, impatti territoriali
Comunità locali	Eventi, rapporti informali, sponsorizzazioni	Occasionale	Impatto ambientale, opportunità occupazionali, inclusione e coinvolgimento



Coinvolgimento dei dipendenti: il questionario di consapevolezza

Per rendere il processo di materialità un vero momento di ascolto e di partecipazione, abbiamo scelto di coinvolgere direttamente i nostri collaboratori attraverso un questionario dedicato ai temi ESG. Nell'introduzione, ai partecipanti è stato spiegato che l'obiettivo del questionario era raccogliere la loro opinione sui temi ambientali, sociali e di governance più rilevanti per l'azienda, chiedendo di esprimere un punteggio da 1 a 5 per ciascun tema.

Abbiamo fornito una definizione chiara di materialità di impatto, invitando ciascuno a valutare quanto ogni tema influenzi ambiente, persone e società nel loro complesso, considerando anche gli effetti positivi o

negativi generati al di fuori dell'azienda. Questo ha permesso di costruire una base comune di comprensione e di raccogliere risposte più informate.

Il contributo dei dipendenti ha rappresentato un elemento fondamentale del nostro processo di doppia materialità: le loro valutazioni sono state integrate con analisi qualitative, benchmark di settore e confronto con altri stakeholder, contribuendo alla definizione dei temi prioritari e della nostra strategia ESG.

- Risultati del questionario interno sui temi ESG

L'azienda ha somministrato un questionario ai suoi collaboratori, chiedendo di attribuire un punteggio da 1 (irrilevante) a 5 (molto rilevante) a ciascuno dei 18 temi ESG identificati.

I risultati aggregati mostrano che i temi più rilevanti per il personale sono la sicurezza dei dipendenti, il cambiamento climatico, la formazione e la sicurezza dei lavoratori, la gestione dei rischi e la conformità normativa.

I temi percepiti come meno prioritari risultano invece essere la mobilità sostenibile e le tecnologie efficienti e il coinvolgimento della comunità locale, pur mantenendo valori molto alti sul range di valutazione.

Le valutazioni raccolte sono state integrate nel processo di doppia materialità, contribuendo alla definizione dei temi prioritari.

Tema	Media
<u>Cambiamento climatico</u>	4.56
<u>Sicurezza dipendenti</u>	4.63
<u>Formazione e sicurezza lavoratori</u>	4.44
<u>Gestione fornitori/subappaltatori in sicurezza e compliance</u>	4.38
<u>Gestione rischi e normativa</u>	4.44

I risultati dei questionari hanno confermato e integrato le evidenze derivanti dall'analisi di impatti e rischi, permettendo di identificare i temi su cui il personale percepisce maggiore rilevanza e coinvolgimento. In questo modo, le priorità interne si allineano sia agli obiettivi strategici aziendali sia alle aspettative dei collaboratori.

La partecipazione completa dei collaboratori ha permesso di raccogliere una fotografia completa delle percezioni interne, rafforzando il dialogo tra azienda e personale sulle priorità di sostenibilità.

Questi risultati guideranno la pianificazione delle iniziative interne, la formazione mirata e le attività di comunicazione (oltre a quelle già presenti e avviate da parte dell'organizzazione) per aumentare la consapevolezza e l'impatto positivo sui temi ESG, consolidando la cultura della sostenibilità all'interno dell'organizzazione.

3. CHI SIAMO E DOVE VOGLIAMO ANDARE

- **La nostra identità**

Tecno Crane nasce nel 2008 dall'intuizione di Nicola Pizzeghello, che, dopo anni di esperienza come dipendente nel settore, decide di dare vita a una realtà propria. Al suo fianco entrano subito come soci Massimo Zacchello e Alberto Fior, diventano i primi soci di questa nuova avventura imprenditoriale.

Già nel 2009, l'azienda si distingue per il montaggio di 12 gru nel progetto del MUSE – Museo delle Scienze di Trento, un primo grande traguardo che segna l'ingresso di Tecno Crane tra le aziende riconosciute del settore. Nel 2010 entra a far parte del team Monica Pizzeghello, sorella di Nicola, con il ruolo di referente amministrativa, mentre Zane, tecnico esperto nel montaggio e smontaggio gru, diventa presto un punto di forza della squadra operativa.

Negli anni successivi Tecno Crane affronta progetti sempre più complessi, come lo smontaggio della Raimondi MRT 243 con braccio da 76 metri per il MOSE di Venezia, e cresce strutturalmente trasformandosi nel 2014 da S.n.c. a S.r.l., con un capitale proprio e una struttura più solida. La partnership con la Pallavolo Padova nel 2015 riflette i valori aziendali di disciplina, gioco di squadra e dedizione.

Con il tempo l'azienda amplia il parco macchine, introducendo tecnologie innovative come il semovente motorizzato GAPO e modelli di grande rilevanza come la Raimondi MRT 159, utilizzata in importanti progetti di riqualificazione. La sicurezza sul lavoro rimane una priorità, con corsi di salvataggio in quota e formazione continua del personale.

Tecno Crane consolida la propria esperienza anche a livello internazionale, con interventi all'estero che testimoniano la capacità di rispondere a sfide complesse. Negli ultimi anni realizza progetti significativi come la Cittadella della Salute di Treviso, il data center CINECA a Bologna e l'Onda Palace di Padova, confermando affidabilità e competenza.

Il 2023 rappresenta un traguardo importante: 15 anni di storia, crescita, nuove attrezzature e una squadra che è cresciuta insieme all'azienda. Una storia fatta di passione, professionalità e spirito di squadra, che guarda al futuro con la stessa energia che ha caratterizzato ogni sfida dall'inizio.

- **Supply chain**

Per Tecno Crane, clienti e fornitori non sono semplici interlocutori: sono partner fondamentali nel percorso verso l'eccellenza operativa. L'azienda costruisce con loro rapporti di fiducia fondati su lealtà, professionalità e collaborazione a lungo termine, elementi che hanno contribuito a consolidare la sua reputazione nel settore. I clienti sono principalmente impresi edili privati, con cui Tecno Crane lavora quotidianamente su cantieri residenziali e commerciali. Pur non avendo contratti diretti con la Pubblica Amministrazione, alcuni clienti privati intrattengono rapporti con enti pubblici, permettendo così a Tecno Crane di contribuire indirettamente a progetti pubblici di grande rilievo.

I fornitori rappresentano la spina dorsale della nostra attività: si tratta di realtà localizzate esclusivamente nel Nord Italia, con il fornitore più a sud situato a Imola. Tra i partner strategici troviamo Imola Gru, punto di

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

riferimento per la fornitura di pezzi di ricambio, le case madri dei marchi trattati, fornitori di servizi di autogru e autotrasportatori, impiegati esclusivamente per la logistica interna dei mezzi di sollevamento.

La selezione dei fornitori si basa su criteri chiari e rigorosi: qualità, affidabilità, competenza tecnica e sicurezza dei materiali. Tecno Crane mantiene con loro un dialogo costante, monitora le prestazioni e condivide obiettivi comuni, così da assicurare un servizio efficiente e un elevato standard di sicurezza in ogni intervento. Nel corso del 2024, l'azienda ha avviato un processo di mappatura e valutazione dei fornitori anche secondo criteri di sostenibilità ambientale e sociale, con l'obiettivo di integrare progressivamente parametri ESG (Environmental, Social, Governance) nei processi di approvvigionamento. L'adozione di pratiche sostenibili lungo la supply chain costituisce un elemento chiave per rafforzare la responsabilità dell'azienda e contribuire allo sviluppo di un sistema edilizio più resiliente e attento all'ambiente.

Questa struttura di supply chain interamente nazionale garantisce a Tecno Crane flessibilità, tempestività e controllo diretto su materiali e servizi, rafforzando la collaborazione con i partner locali e permettendo all'azienda di operare con la stessa cura e precisione che dedica ai cantieri e ai clienti.

- **Relazioni di business**

Da oltre 15 anni Tecno Crane opera nel settore del sollevamento, offrendo soluzioni complete e personalizzate per ogni tipo di cantiere. Noleggio, vendita e assistenza di gru multimarca, insieme a servizi di installazione, manutenzione, riparazione e revisione, costituiscono il cuore dell'attività. Ogni intervento è progettato per supportare imprese edili e clienti privati nella realizzazione di opere efficienti, sicure e durature.

Al centro del modello di business di Tecno Crane ci sono relazioni di fiducia e collaborazione con tutti gli attori della filiera. Clienti, fornitori e partner tecnici non sono semplici stakeholder, ma veri e propri alleati strategici con cui costruire un percorso di crescita condiviso. La collaborazione con fornitori locali di pezzi di ricambio, trasportatori specializzati e case madri dei marchi trattati, così come il supporto di partner per i servizi di autogru, consente all'azienda di offrire un servizio puntuale, flessibile e di elevata qualità, mantenendo un controllo diretto su materiali, tempi e processi.

In un settore in continua evoluzione, l'innovazione rappresenta una leva fondamentale. Tecno Crane investe costantemente in tecnologie avanzate e nella formazione del personale, per garantire competenze aggiornate e risposte tempestive alle esigenze del mercato. Progetti editoriali come il magazine Skyline, dedicato al mondo del sollevamento, testimoniano l'impegno dell'azienda nel promuovere la diffusione di conoscenze tecniche, normative e buone pratiche tra clienti, operatori e partner.

La sicurezza e la sostenibilità sono pilastri integrati nel modello di business. Tutte le attività vengono pianificate e svolte secondo standard rigorosi, con l'obiettivo di ridurre i rischi nei cantieri e limitare l'impatto ambientale delle operazioni. L'adozione di tecnologie a basso impatto, la gestione responsabile dei rifiuti e l'ottimizzazione dei trasporti contribuiscono a rendere ogni intervento più sostenibile. Allo stesso tempo, la cultura della sicurezza viene promossa attivamente tra collaboratori e clienti, per garantire la massima tutela delle persone e dell'ambiente.

Il valore generato da Tecno Crane non si esaurisce nei singoli progetti: si riflette in un impatto positivo sul territorio, nella crescita delle competenze, nella stabilità occupazionale e nella promozione di pratiche responsabili lungo tutta la filiera. Il modello di business dell'azienda unisce eccellenza tecnica, relazioni durature e impegno verso l'innovazione sostenibile, con l'obiettivo di contribuire a uno sviluppo più consapevole, resiliente e condiviso.

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

4. IL VALORE ECONOMICO

Valore economico generato:	6.053.471,32
Ricavi netti	5.888.733,65
Altri ricavi	164.737,67
Valore economico distribuito:	5.899.012,72
Costi operativi	4.579.397,61
Salari e benefit dipendenti	1.232.558,64
Remunerazione dei finanziatori	48.082,82
Remunerazione della Pubblica Amministrazione (imposte e tasse)	35.173,65
Investimenti per la comunità	3.800,00
Valore economico trattenuto	154.458,60

Nel 2024 l'azienda ha saputo confermare il proprio ruolo di attore economico rilevante all'interno del territorio in cui opera, generando un valore complessivo pari a 6.053.471,32 €. Questo risultato, frutto principalmente delle attività commerciali e produttive, si è tradotto in un beneficio concreto per tutti gli stakeholder con cui l'organizzazione intrattiene relazioni quotidiane.

Il dato più significativo riguarda la capacità di redistribuire il 97,4% del valore generato: una scelta che mette in evidenza come l'impresa privilegi il sostegno al tessuto economico e sociale in cui è inserita. La parte più consistente di queste risorse, pari a 4.579.397,61 €, è stata destinata ai fornitori di beni e servizi: un segnale chiaro di quanto l'azienda si basi su rapporti di collaborazione stabili e di fiducia, valorizzando la filiera locale e nazionale.

Accanto a ciò, è stata riservata particolare attenzione ai dipendenti, con un ammontare di 1.232.558,64 € in salari e benefit. Si tratta di un investimento non solo economico, ma soprattutto umano, che conferma la centralità delle persone nei percorsi di crescita e continuità aziendale.

Pur in un contesto economico segnato da inflazione, aumento dei tassi e instabilità geopolitica, l'impresa ha mantenuto una struttura finanziaria equilibrata, destinando 48.082,82 € alla remunerazione dei finanziatori e contribuendo con 35.173,65 € alle entrate della Pubblica Amministrazione. Da sottolineare anche gli investimenti per la comunità che testimoniano la volontà di sostenere iniziative locali e rafforzare il legame con il territorio.

Il valore trattenuto si attesta a 154.458,60 €, pari al 2,6% del totale generato. Questa quota, apparentemente contenuta, rappresenta in realtà una riserva strategica: risorse destinate a consolidare la solidità dell'azienda, ridurre la vulnerabilità di fronte a scenari incerti e garantire la capacità di investimento futuro.

Il 2024 ha mostrato un modello gestionale orientato a creare valore condiviso, in cui la ricchezza prodotta non resta confinata all'interno dell'impresa ma si diffonde lungo la filiera, tra i collaboratori e nella comunità locale.

In questo modo, l'azienda non solo genera risultati economici positivi, ma rafforza anche la propria responsabilità sociale, consolidando la fiducia degli stakeholder e contribuendo attivamente allo sviluppo del contesto in cui opera.

5. IL NOSTRO IMPATTO SULL'AMBIENTE

Tecno Crane ha intrapreso un percorso concreto di misurazione e rendicontazione delle proprie performance ambientali, con l'obiettivo di monitorare e migliorare continuamente l'efficienza energetica, la gestione delle risorse idriche e la riduzione delle emissioni. Questo impegno riflette la volontà dell'azienda di operare in modo responsabile, contribuendo alla tutela dell'ambiente e al benessere delle comunità in cui è inserita. La sede aziendale, estesa su una superficie di 0,45 ettari, è progettata per garantire un equilibrio armonioso tra aree operative e spazi verdi. Oltre il 50% dell'area non è cementificata, offrendo così ampie zone permeabili e aree verdi che favoriscono la biodiversità locale e la gestione naturale delle acque meteoriche. Questi spazi verdi non solo migliorano la qualità del contesto ambientale circostante, ma svolgono anche un ruolo fondamentale nella sostenibilità gestionale dell'azienda, contribuendo a limitare il rischio di allagamenti e favorendo un microclima più salubre. Tecno Crane continua a promuovere pratiche sostenibili a tutti i livelli, con la consapevolezza che ogni piccolo gesto contribuisce a un impatto positivo duraturo.

- **Energia e clima: consumi ed emissioni**

Nel 2024, Tecno Crane ha rafforzato ulteriormente il proprio impegno in ambito energetico e climatico, adottando misure volte alla riduzione dei consumi e delle emissioni climalteranti, con benefici tangibili sia sul piano ambientale che economico.

Uno dei risultati più significativi riguarda l'approvvigionamento energetico: il 100% dell'energia elettrica utilizzata negli stabilimenti proviene da fonti rinnovabili, come certificato dal proprio fornitore tramite le Garanzie di Origine (GO). Questo ha permesso all'azienda di azzerare completamente le emissioni indirette di Scope 2, contribuendo in modo diretto alla riduzione della propria impronta di carbonio complessiva. Anche sul fronte delle emissioni dirette (Scope 1), Tecno Crane registra un impatto contenuto: l'intera flotta di gru utilizzata per le attività di cantiere è composta esclusivamente da mezzi elettrici, che non generano emissioni durante l'uso. Le principali fonti residue di emissioni dirette derivano dai veicoli aziendali impiegati per il trasporto e la movimentazione, la cui gestione è oggetto di monitoraggio costante e progressivi interventi di efficientamento.

Questo approccio dimostra la volontà dell'azienda di ridurre la propria dipendenza da fonti fossili e di contribuire attivamente agli obiettivi di decarbonizzazione, coerentemente con i principi dell'Agenda 2030 e le aspettative di clienti e stakeholder sempre più attenti alla sostenibilità ambientale.



TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

	UDM	2024
Energia elettrica da rete (certificata, con garanzie di origine)	kWh	33734
Gasolio	l	30173

- **Risorse naturali: acqua e materie prime**

Tecno Crane adotta un approccio responsabile e attento alla gestione delle risorse naturali, consapevole che anche attività a impatto idrico e materiale contenuto possono contribuire a modelli più sostenibili attraverso la prevenzione degli sprechi, l'efficiamento dei consumi e la valorizzazione delle risorse impiegate.

Nel 2024, il consumo totale di acqua è stato pari a 64 m³, come rilevato dal servizio della rete idrica. L'utilizzo è stato destinato esclusivamente ad usi igienico-sanitari e operazioni di lavaggio, senza che vi siano scarichi industriali o impatti significativi sui corpi idrici. La natura non produttiva dei consumi rende il fabbisogno idrico dell'azienda estremamente contenuto, ma ciò non toglie che Tecno Crane si impegni a promuoverne un uso consapevole e ad adottare, dove possibile, accorgimenti per ridurre i consumi, come la manutenzione efficiente degli impianti idraulici e la prevenzione delle dispersioni.

In parallelo, l'azienda presta particolare attenzione alla gestione dei materiali e delle materie prime impiegate nel proprio ciclo operativo. L'attività si basa principalmente sull'uso, la manutenzione e la ricambistica di gru e componenti meccanici, il cui ciclo di vita può essere significativamente esteso grazie a interventi di manutenzione programmata, ricondizionamento e riutilizzo. Questo approccio non solo consente di limitare la necessità di nuovi approvvigionamenti, ma riduce anche la produzione di rifiuti e l'impatto ambientale associato.

- **Economia circolare e gestione dei rifiuti**

Tecno Crane sta adottando un approccio sempre più strutturato e consapevole alla sostenibilità ambientale, ispirandosi ai principi dell'economia circolare per trasformare i processi interni e ridurre progressivamente l'impatto delle proprie attività. L'obiettivo è chiaro: minimizzare gli sprechi, estendere la vita utile delle attrezzature e valorizzare ogni materiale, anche oltre il suo primo ciclo di utilizzo.

Tra i progetti più significativi in quest'ambito vi è quello dedicato alla rigenerazione dei motori, che consente di recuperare e rimettere in funzione componenti altrimenti destinati alla dismissione. Questa iniziativa riduce sensibilmente la necessità di acquistare nuovi pezzi di ricambio e contribuisce ad abbattere l'impatto ambientale legato alla produzione e allo smaltimento di componenti meccanici.

In parallelo, Tecno Crane sta sviluppando un'innovativa soluzione tecnica per le proprie gru attraverso il progetto "full inverter", che prevede l'adozione di inverter da 20 a 30 kW per aumentare l'efficienza energetica dei macchinari e ottimizzare i consumi. Ma l'approccio non si limita al miglioramento delle performance: gli inverter dismessi vengono infatti rigenerati e reimpiegati grazie a una collaborazione con un'azienda specializzata del territorio vicentino, generando un duplice valore, ambientale e territoriale.

Questa iniziativa si inserisce nel più ampio percorso di transizione verso l'Industria 5.0, in cui tecnologia, sostenibilità e centralità delle persone convergono verso un nuovo paradigma industriale.

L'attenzione all'economia circolare si riflette anche nella gestione dei materiali di consumo, come nel caso delle cartucce di grasso utilizzate negli ingrassatori automatici. In passato, le cartucce da 250 mm venivano smaltite dopo ogni utilizzo; oggi, grazie alla sperimentazione di un sistema di ricarica tramite taniche e aria compressa, l'azienda è in grado di riutilizzarle, riducendo i rifiuti generati e migliorando l'efficienza dei consumi.

A completamento di questo approccio circolare, Tecno Crane promuove una gestione responsabile dei rifiuti a tutti i livelli dell'organizzazione. La raccolta differenziata è attivamente sostenuta e monitorata, e i dipendenti sono sensibilizzati sull'importanza di una corretta separazione e conferimento dei materiali. I rifiuti prodotti nell'ambito delle attività quotidiane, assimilabili a quelli urbani, vengono avviati a recupero secondo le procedure previste, contribuendo alla riduzione della frazione non riciclabile.

Queste azioni dimostrano come, per Tecno Crane, la sostenibilità non sia un valore astratto, ma una leva concreta di innovazione e una componente integrata nei processi tecnici, organizzativi e culturali dell'azienda. Attraverso la ricerca di soluzioni intelligenti, il dialogo con partner del territorio e il coinvolgimento attivo del personale, l'azienda costruisce ogni giorno un modello operativo più efficiente, circolare e orientato al futuro.

6. LA PERSONA AL CENTRO

In Tecno Crane, le persone non sono semplici risorse: sono il motore dell'azienda, il cuore pulsante di ogni progetto, di ogni innovazione, di ogni cantiere. È grazie all'impegno quotidiano dei collaboratori che l'azienda cresce, evolve e affronta con determinazione le sfide del mercato.

Nel 2024, Tecno Crane ha continuato a mettere al centro la dimensione umana del lavoro, investendo in modo concreto nella crescita professionale, nella formazione continua e, soprattutto, nella salvaguardia della salute e sicurezza di chi opera ogni giorno sul campo. Al centro di questo impegno c'è la volontà di costruire un ambiente di lavoro in cui le persone si sentano valorizzate, ascoltate e messe nelle condizioni di esprimere il proprio potenziale.

Sostenere il benessere dei propri collaboratori, promuovere l'equità e l'inclusione, rafforzare il legame con il territorio: sono tutti elementi che definiscono la cultura aziendale di Tecno Crane e che guidano le scelte quotidiane, nel presente come in una visione responsabile del futuro.

- **I nostri collaboratori: occupazione, formazione e benessere**

Le persone rappresentano il cuore dell'attività di Tecno Crane e costituiscono il principale fattore di successo dell'azienda. In un settore tecnico e specialistico come quello del montaggio, della manutenzione e dell'assistenza alle gru, la competenza, la formazione e la sicurezza del personale sono condizioni essenziali per garantire l'affidabilità degli interventi e la qualità del servizio offerto.

Nel 2024, l'organico aziendale si compone di 15 dipendenti, di cui 14 uomini e 1 donna, con una struttura occupazionale stabile e caratterizzata da un forte senso di appartenenza. Il 94% dei contratti è a tempo indeterminato, a conferma della volontà dell'azienda di offrire continuità, tutela e sicurezza lavorativa. Durante l'anno sono state inserite due nuove risorse, segno di un processo di crescita graduale e di costante rafforzamento del team operativo.

	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	3	0	3
Dipendenti	14	1	15

	Uomini	Donne	Totale
Tempo indeterminato	13	1	15
Tempo determinato	1	0	1

Neoassunti	2	0	2
------------	---	---	---

Accanto alla stabilità occupazionale, Tecno Crane ha posto un'attenzione crescente al benessere complessivo dei collaboratori: la formazione resta un asse portante della strategia aziendale, non solo in termini tecnici, ma anche sotto il profilo della crescita personale e della consapevolezza dei propri diritti. Un esempio concreto è rappresentato dal corso dedicato alla lettura e comprensione delle buste paga, pensato per offrire strumenti utili a interpretare correttamente ogni voce del proprio cedolino: trattenute, contributi previdenziali, ferie, TFR,

agevolazioni fiscali. Il corso, tenuto da un consulente specializzato, è stato erogato direttamente ai dipendenti di Tecno Crane, strutturandolo in due mezze giornate. Inoltre, il consulente che ha tenuto il corso, è stato messo a disposizione di tutti i collaboratori, con la possibilità di estendere il supporto anche ai familiari per affrontare tematiche come il calcolo della pensione, detrazioni fiscali e gestione dei documenti retributivi. Un'iniziativa che riflette l'impegno dell'azienda verso la trasparenza, l'informazione e l'educazione finanziaria di base, a sostegno della serenità economica e personale dei propri dipendenti.

Consapevole dell'attuale squilibrio di genere nel proprio organico, l'azienda ha avviato anche un primo percorso di riflessione e apertura attraverso la creazione, nel magazine Skyline, della rubrica "Donne in cantiere", uno spazio dedicato al racconto e al confronto con professionisti del settore che condividono esperienze, prospettive, novità e criticità del mondo del sollevamento e dell'edilizia. Un'iniziativa simbolica ma concreta, pensata per stimolare il dialogo interno sull'inclusione di genere e incoraggiare una rappresentanza più ampia, anche in settori tradizionalmente a prevalenza maschile.

- **Salute e sicurezza sul lavoro**

Per Tecno Crane, la sicurezza sul lavoro non è soltanto un obbligo normativo, ma un vero e proprio valore aziendale che guida ogni attività quotidiana. Operare in un settore ad alta complessità tecnica, come quello del montaggio e della manutenzione delle gru, richiede rigore, attenzione e responsabilità condivisa: per questo, l'impegno nella prevenzione dei rischi e nella tutela dell'integrità fisica e mentale dei lavoratori è una priorità assoluta.

Nel corso del 2024, **non si sono verificati infortuni né decessi sul luogo di lavoro**, un risultato significativo che conferma l'efficacia delle misure adottate e la consapevolezza diffusa tra i collaboratori. **Le 26.692 ore lavorate** dai dipendenti nel corso dell'anno sono state svolte senza alcuna giornata persa per incidenti o assenze non programmate: un dato che testimonia non solo la solidità delle procedure aziendali, ma anche la qualità del clima interno e l'attenzione costante alla salute dei lavoratori.

A supporto di questo risultato, Tecno Crane ha continuato a investire nella formazione, considerandola uno

strumento fondamentale per rafforzare la cultura della sicurezza e per mantenere un alto livello di aggiornamento tecnico. Nel 2024 sono state erogate complessivamente **226 ore di formazione**, per un investimento pari a 3.970 euro. Ogni collaboratore ha beneficiato in media di 15 ore di formazione, con contenuti dedicati sia alla prevenzione dei rischi che al miglioramento delle competenze operative. L'impegno formativo si estende anche al tema dell'inclusione, con una particolare attenzione alla valorizzazione delle diversità presenti in azienda. In questo senso, l'investimento in formazione è stato proporzionalmente più elevato per la componente femminile, riflettendo la volontà di sostenere concretamente percorsi di crescita e pari opportunità per tutti, indipendentemente dal genere. Salvaguardare la salute e la sicurezza dei lavoratori significa creare un contesto in cui le persone possano operare con fiducia, efficienza e serenità, contribuendo al tempo stesso al benessere collettivo e alla qualità complessiva dei servizi erogati. Per Tecno Crane, questo approccio rappresenta un pilastro irrinunciabile di responsabilità sociale e un fondamento della propria cultura aziendale.

- **Diversità, equità e inclusione**

Tecno Crane riconosce nella diversità, nell'equità e nell'inclusione elementi chiave per costruire un ambiente di lavoro sano, motivante e orientato al benessere delle persone. Al di là degli obblighi normativi, l'azienda agisce con senso di responsabilità sociale, promuovendo pari opportunità, trasparenza e rispetto reciproco in tutte le sue relazioni professionali.

Dal punto di vista etico e organizzativo, Tecno Crane opera nel pieno rispetto dei diritti umani e dei principi fondamentali di equità, assicurando a ogni collaboratore pari dignità, possibilità di espressione e accesso alle stesse opportunità di crescita. Nel corso del 2024, non sono stati segnalati episodi di discriminazione o violazione dei diritti da parte dei lavoratori o della comunità, a conferma di un clima aziendale improntato alla collaborazione, al dialogo e alla responsabilità condivisa.

Per rafforzare ulteriormente questo approccio, l'azienda si avvale del supporto di un consulente esterno specializzato, che svolge un ruolo di ascolto attivo e mediazione all'interno dell'organizzazione. Gli incontri con il consulente, organizzati con cadenza settimanale, rappresentano uno spazio sicuro e riservato in cui i collaboratori possono confrontarsi liberamente su problematiche personali o professionali, ricevere supporto, chiarimenti o orientamento.

Questa iniziativa rappresenta un modello innovativo di cura del clima interno, volto non solo alla risoluzione dei conflitti, ma anche alla prevenzione del disagio, al rafforzamento della fiducia reciproca e alla promozione di un contesto realmente inclusivo, in cui ogni persona si senta riconosciuta e valorizzata.

Attraverso queste azioni, Tecno Crane conferma il proprio impegno nel costruire una cultura del lavoro basata su ascolto, equità e rispetto, elementi imprescindibili per lo sviluppo sostenibile di un'organizzazione moderna e responsabile.

- **Comunità e il Territorio**

Tecno Crane è un'azienda profondamente radicata nel territorio in cui opera, e considera il legame con la comunità un elemento centrale della propria identità. L'attenzione al contesto locale si traduce in un impegno concreto e continuativo a sostegno di iniziative culturali, sociali e ricreative che arricchiscono la vita collettiva e contribuiscono al benessere della cittadinanza.

Nel corso del 2024, l'azienda ha sponsorizzato e sostenuto eventi di rilievo del panorama culturale locale, tra cui il **Castello Festival**, il **Carnevale di Campodarsego** e le attività del **Teatro di Campodarsego**. Attraverso

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepredone (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

queste iniziative, Tecno Crane contribuisce non solo alla vitalità culturale del territorio, ma anche alla promozione della partecipazione civica, rafforzando il senso di appartenenza e l'identità collettiva. Questi momenti di impegno pubblico diventano anche occasioni di condivisione interna: in corrispondenza degli eventi sponsorizzati, l'azienda organizza giornate dedicate con i propri collaboratori, trasformando le esperienze culturali in momenti di socialità, dialogo e team building. Un modo concreto per rafforzare il legame tra impresa e persone, creando connessioni autentiche tra la dimensione lavorativa e quella comunitaria.

7. ETICA E TRASPARENZA

In Tecno Crane, etica e trasparenza non sono solo principi di governance, ma veri e propri pilastri della cultura aziendale. L'impegno verso comportamenti responsabili, integrità nelle relazioni e tutela dei dati personali guida ogni decisione e ogni rapporto, sia all'interno dell'organizzazione sia nei confronti di fornitori, partner e stakeholder. La costante attenzione alla legalità, alla correttezza e alla trasparenza contribuisce a costruire un ambiente di lavoro affidabile, sostenibile e orientato al lungo termine, in linea con i valori di responsabilità sociale e sostenibilità dell'azienda.

- **Integrità, etica e pratiche responsabili**

La cultura della legalità e dell'etica rappresenta un elemento centrale dell'identità aziendale di Tecno Crane, considerata un pilastro fondamentale per garantire il corretto funzionamento della società e il rispetto dei valori di sostenibilità e responsabilità sociale. L'impegno dell'azienda contro ogni forma di corruzione si manifesta attraverso una politica di tolleranza zero, che si traduce nell'adozione dei più elevati standard di integrità e professionalità in tutte le attività aziendali.

Per definire chiaramente i principi guida nella lotta alla corruzione, Tecno Crane fa riferimento a strumenti fondamentali come il Codice Etico e ha adottato volontariamente un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità al D.Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di prevenire e contrastare reati correlati alla corruzione.

L'azienda promuove un ambiente in cui ogni collaboratore possa segnalare comportamenti scorretti o presunte violazioni dei principi etici, del Codice di Condotta o della normativa vigente, garantendo confidenzialità e protezione attraverso diversi canali dedicati.

In linea con questo approccio, Tecno Crane è iscritta alla White List istituita presso la Prefettura, un elenco che raccoglie le imprese che operano nel pieno rispetto delle norme antimafia e che adottano efficaci presidi di prevenzione contro infiltrazioni criminali e fenomeni corruttivi. Tale iscrizione rappresenta un riconoscimento formale dell'impegno dell'azienda verso integrità, trasparenza e legalità nella gestione delle proprie attività e nei rapporti con clienti, fornitori e Pubbliche Amministrazioni.

L'iscrizione alla White List si integra con le politiche di compliance interne e con gli strumenti di governance già adottati, rafforzando ulteriormente il sistema di controlli e contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro etico, responsabile e trasparente.

- **Gestione responsabile dei dati e relazioni trasparenti**

La trasparenza e il rispetto delle normative vigenti costituiscono principi fondamentali nella gestione dei rapporti di Tecno Crane con fornitori, partner e stakeholder. In particolare, l'azienda pone grande attenzione alla protezione dei dati personali, trattati con sicurezza e riservatezza sia in formato cartaceo sia elettronico.

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Montepiccolo (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

Per garantire la massima tutela delle informazioni, Tecno Crane ha adottato misure di sicurezza adeguate per ridurre al minimo i rischi di perdita, distruzione, accesso non autorizzato o trattamento non consentito dei dati.

In linea con la normativa vigente, i dati non vengono trasferiti al di fuori dell'Unione Europea, assicurando standard elevati di protezione.

Ogni interessato ha il diritto di accedere ai propri dati personali e di esercitare i diritti previsti dalla legge, come la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, la portabilità e l'opposizione. Questo approccio consente a Tecno Crane di costruire relazioni basate sulla fiducia, la trasparenza e la responsabilità, elementi chiave per collaborazioni solide e sostenibili con fornitori e partner.

8. RADICI NEL TERRITORIO

Tecno Crane è un'impresa fortemente radicata nel territorio e consapevole del ruolo che una realtà produttiva può e deve assumere all'interno del proprio contesto sociale. La presenza dell'azienda non si misura soltanto in termini economici, ma si esprime anche attraverso un impegno tangibile verso la crescita culturale, civile e solidale della comunità in cui opera.

Per Tecno Crane, l'attività lavorativa non si esaurisce nella sola esecuzione tecnica: ogni progetto, ogni iniziativa, ogni collaborazione è l'occasione per promuovere buone pratiche, costruire relazioni di fiducia e contribuire attivamente al benessere collettivo. In quest'ottica, l'impresa si propone come attore sociale responsabile, capace di mettere le proprie risorse, competenze e rete di relazioni al servizio del territorio. Partendo dalla consapevolezza che nessuna impresa è un'isola, ma parte integrante del tessuto sociale ed economico, Tecno Crane ha scelto di sostenere associazioni, enti e progetti locali che operano a favore della collettività e che, spesso, senza il supporto di realtà private, faticerebbero a proseguire nel loro operato. L'azienda dedica tempo ed energie ad approfondire la conoscenza delle associazioni attive sul territorio, selezionando quelle con cui condivide valori, visione e obiettivi, e offrendo un supporto che può essere materiale, organizzativo o promozionale.

Nel 2024, questo impegno si è tradotto in collaborazioni attive con diverse realtà associative, ciascuna portatrice di un contributo unico al benessere e alla coesione del territorio.

➤ *I bambini delle fate*

Una delle collaborazioni più significative di Tecno Crane è quella con l'associazione **I Bambini delle Fate**, con sede a Castelfranco Veneto (TV). L'azienda contribuisce con un sostegno mensile, riconoscendo il valore sociale e umano delle attività dell'associazione, che opera per promuovere progetti di inclusione sociale, in particolare per giovani con autismo e persone con disabilità.

Fondata nel 2005 dall'imprenditore Franco Antonello — ispirato dal percorso personale con suo figlio Andrea — I Bambini delle Fate nasce con l'obiettivo di trasformare il dolore e le difficoltà dell'esperienza familiare in opportunità concrete di supporto per altre famiglie. L'associazione agisce come impresa sociale, raccogliendo fondi da aziende, attività commerciali e privati per finanziare progetti gestiti da realtà del terzo settore sul territorio nazionale.

Grazie al contributo costante di partner come Tecno Crane, I Bambini delle Fate ha raggiunto, ad oggi, oltre 90 progetti finanziati in tutta Italia, coprendo circa 20 regioni e sostenendo più di 4.000 famiglie.

➤ *Protection4kids Fondazione Onlus*

Tecno Crane è orgogliosa di collaborare con **Protection4kids – Fondazione Onlus**, realtà con sede a

TECNO CRANE SRL

Sede legale
via Boscalto Ovest 11/A
35010 Loreggia (Pd)
pec: tecnocrane@pec.it
C.F e P.I. 04257130288

Padova
Via Antoniana, 242/246
35011 Campodarsego (PD)
Tel. +39 049 8803197

Ascoli Piceno
Via dell'Industria, 67
63076 Monteprandone (AP)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

OFFICINA TC SERVICE
Via Del Santo, 41
35010 S. Giorgio delle Pertiche (PD)
Tel. +39 049 8803197 - int. 1

Castelfranco Veneto impegnata ogni giorno nella tutela dei diritti dei minori vittime di gravi violazioni, quali tratta di esseri umani, abusi online, sfruttamento e violenza di genere. Protection4kids opera su più fronti: fornisce assistenza psicologica, legale e sociale, promuove campagne di sensibilizzazione nelle scuole attraverso il progetto Education4kids, e supporta missioni umanitarie nazionali e internazionali che portano aiuti concreti (beni di prima necessità, supporto alle famiglie vulnerabili, interventi nei campi rifugiati) per ridare speranza e opportunità laddove mancano.

In particolare, Tecno Crane sostiene progetti volti a offrire percorsi formativi concreti ai giovani che hanno vissuto esperienze di marginalità o violazione dei diritti, con l'idea che la formazione — anche artigianale, manuale, pratica — possa diventare uno strumento di autonomia, dignità e futuro professionale. Questa collaborazione si inserisce nella visione più ampia dell'azienda di non essere solo bene presente, ma attivamente coinvolta nel costruire comunità resilienti, inclusive e capaci di offrire reali opportunità a tutti i propri membri.

➤ *Casa Priscilla*

Tecno Crane sostiene **Casa Priscilla** mediante la partecipazione alla campagna "Adotta una stanza". Questo contributo si inserisce in un progetto più ampio di supporto alla realizzazione della nuova sede e al potenziamento dei servizi offerti. Lo scopo è rendere concreta la possibilità che ogni donna, mamma, bambino accolto possa usufruire di spazi adeguati, accoglienti e sostenuti da una struttura moderna, con ambienti studiati per favorire il benessere, la sicurezza e lo sviluppo educativo.

Grazie alla collaborazione con Casa Priscilla, Tecno Crane contribuisce non solo finanziariamente, ma anche nel riconoscimento del valore dei servizi sociali presenti nel territorio, sostenendo la cultura dell'accoglienza e della responsabilità verso chi è in stato di bisogno. L'azienda ritiene che partecipare ad iniziative come questa significhi promuovere un'azione di comunità che va oltre il mero atto di beneficenza: significa costruire un futuro comune, nel quale solidarietà, inclusione e dignità siano valori condivisi e vissuti concretamente.

➤ *Bimbi in fiore*

Tra le collaborazioni a livello locale, Tecno Crane sostiene anche le attività dell'associazione **Bimbi in Fiore** di Piombino Dese (PD), una realtà nata per promuovere iniziative dedicate all'infanzia, con particolare attenzione alla socializzazione, al gioco e all'inclusione.

L'associazione si impegna a creare momenti di condivisione e svago rivolti ai più piccoli, offrendo occasioni di crescita personale e collettiva attraverso il gioco, la creatività e il contatto con la comunità. Le attività organizzate da Bimbi in Fiore — che comprendono laboratori, eventi, feste e momenti ricreativi — favoriscono l'incontro tra bambini e famiglie, contribuendo a rafforzare il senso di appartenenza e la rete di relazioni sociali nel territorio.

Con il proprio contributo, Tecno Crane sostiene un modello educativo basato sulla partecipazione, sul rispetto delle diversità e sulla valorizzazione delle relazioni umane, consapevole che il benessere delle nuove generazioni passano anche attraverso esperienze positive di gioco, inclusione e condivisione.

➤ *Antahkarana APS*

Sempre nel contesto delle collaborazioni con il territorio, Tecno Crane sostiene **Antahkarana APS**, un'associazione culturale padovana che promuove percorsi di crescita personale e collettiva attraverso iniziative che mettono in dialogo spiritualità, filosofia e scienza. Tra le attività più rilevanti organizzate da Antahkarana vi è il Festival della Consapevolezza, evento che si svolge annualmente a Padova e che riunisce

esperti, studiosi, professionisti e cittadini in una serie di incontri, conferenze, workshop e performance dedicate allo sviluppo del pensiero critico, al benessere psicofisico e alla conoscenza di sé.

Il sostegno di Tecno Crane a questa iniziativa riflette la volontà dell'azienda di promuovere una visione umana, riflessiva e responsabile dello sviluppo, valorizzando esperienze che incoraggiano il dialogo interdisciplinare, l'apertura mentale e la consapevolezza individuale. In un mondo del lavoro spesso orientato solo all'efficienza e al risultato, iniziative come il Festival rappresentano un'occasione preziosa per ritrovare spazi di riflessione, etica e connessione profonda con il proprio ruolo nel mondo e nella comunità.

➤ *A.S.P.E.R.*

Un'altra delle realtà del territorio sostenute da Tecno Crane vi è l'associazione **A.S.P.E.R. (Associazione Sviluppo Promozione Eventi Rustega)**, attiva nella frazione di Rustega – Camposampiero (PD).

L'associazione si dedica da anni alla valorizzazione del patrimonio rurale, culturale e ambientale della zona, promuovendo eventi e iniziative che uniscono tradizione, socialità e partecipazione collettiva. Una delle manifestazioni più rappresentative è la Fiera della Zootecnica di Rustega, un evento molto sentito dalla comunità locale, che ogni anno celebra il mondo agricolo e zootecnico con esposizioni, dimostrazioni, mercatini, attività per famiglie e momenti di convivialità. La fiera rappresenta non solo un'occasione di festa, ma anche un momento di riscoperta delle radici del territorio, della sua storia e delle sue pratiche produttive legate alla terra e agli animali.

Con il proprio sostegno a queste iniziative, Tecno Crane conferma la propria attenzione verso le comunità locali e l'importanza di preservare e valorizzare la memoria collettiva, le arti popolari, le tradizioni e l'identità culturale del territorio padovano. Partecipare a eventi come quelli promossi da A.S.P.E.R. significa rafforzare il legame con la comunità, promuovere un'economia sociale e contribuire attivamente alla vitalità del contesto in cui l'azienda opera quotidianamente.

➤ *Castello Festival*

Nel panorama degli eventi culturali estivi del Veneto, il **Castello Festival** di Padova rappresenta un appuntamento di grande rilievo, capace di unire arte, musica, teatro, danza, letteratura e filosofia all'interno di uno scenario suggestivo e simbolico come quello del Castello Carrarese.

Tecno Crane sostiene con orgoglio questa manifestazione patrocinata, riconoscendone il valore come contenitore culturale multidisciplinare che anima la città durante l'estate e che promuove l'accesso alla cultura in forme accessibili, coinvolgenti e di alta qualità. La partecipazione dell'azienda al Castello Festival si inserisce in un più ampio impegno per il territorio, che va oltre il sostegno economico: significa promuovere la bellezza, la riflessione e il dialogo tra le diverse espressioni artistiche, offrendo alla cittadinanza occasioni di arricchimento personale e collettivo.

Attraverso questo tipo di collaborazione, Tecno Crane rafforza il proprio legame con la città di Padova e con le sue istituzioni culturali, contribuendo a rendere la cultura un bene comune, capace di generare coesione sociale, ispirare nuove visioni e valorizzare l'identità del territorio.

Oltre al sostegno offerto a realtà culturali, sociali e associative del territorio, Tecno Crane promuove attivamente il coinvolgimento dei propri collaboratori, incoraggiandone la partecipazione agli eventi e alle iniziative sponsorizzate. L'organizzazione di giornate dedicate, che vedono dipendenti e famiglie prendere parte agli appuntamenti culturali o sociali sostenuti dall'azienda, rappresenta un'opportunità concreta per rafforzare il senso di appartenenza, alimentare la coesione interna e consolidare il legame con la comunità locale.

Attraverso questo approccio, Tecno Crane si conferma un'impresa radicata nel territorio e orientata al bene comune, capace di integrare crescita economica, sviluppo umano e responsabilità sociale in una visione condivisa e sostenibile del proprio ruolo nel contesto in cui opera.

9. UNO SGUARDO AL FUTURO

- **Sviluppo della nuova sede operativa: TC Service come leva strategica di crescita sostenibile**

Tra le iniziative strategiche di medio termine, Tecno Crane prevede l'avvio di una nuova sede operativa dedicata all'attività di service, che prenderà forma attraverso il consolidamento e lo sviluppo di TC Service, un'unità nata da una scelta imprenditoriale orientata alla responsabilità sociale e alla continuità occupazionale.

Il progetto nasce infatti dall'acquisizione di un'attività preesistente, attiva nel settore della manutenzione e riparazione di componenti per gru e impianti industriali, il cui titolare si apprestava alla chiusura per mancanza di ricambio generazionale. Con questa operazione, Tecno Crane ha evitato la dispersione di competenze specialistiche, tutelato il know-how locale e rafforzato la propria offerta tecnica e commerciale, integrando un servizio ad alto valore aggiunto che si rivolge sia al settore edile, già presidiato dall'azienda, sia a quello industriale, in ottica di diversificazione.

L'obiettivo per i prossimi anni è trasformare TC Service in un vero e proprio hub tecnico-operativo, capace di offrire:

- interventi rapidi e su misura direttamente nei cantieri, migliorando i tempi di risposta e riducendo le interruzioni operative per i clienti,
- un servizio di vendita diretta di utensili e componenti tecnici,
- un modello di assistenza basato su competenze tecniche certificate e sulla formazione continua del personale.

Dal punto di vista ambientale e organizzativo, la nuova sede sarà progettata secondo criteri di efficienza energetica e sostenibilità operativa, con l'intento di ridurre al minimo l'impatto ambientale legato alle attività di service e logistica.

Sul piano sociale, l'azienda intende valorizzare il team già esistente — composto da tecnici specializzati e figure di riferimento per la gestione operativa — favorendo la crescita professionale attraverso percorsi di apprendimento sul campo, mentoring intergenerazionale e accesso a programmi formativi aggiornati sulle nuove tecnologie meccaniche ed elettroniche.

TC Service rappresenta così una delle principali direttrici evolutive di Tecno Crane: un'iniziativa che coniuga innovazione tecnica, responsabilità sociale e visione industriale di lungo periodo, coerente con i valori dell'azienda e con gli obiettivi delineati nel presente bilancio di sostenibilità.

- **Innovazione tecnologica e ampliamento del parco macchine**

Nell'ottica di una continua evoluzione verso una gestione più efficiente, sicura e sostenibile del proprio parco mezzi, Tecno Crane ha avviato un piano di ampliamento e rinnovamento del parco macchine attraverso investimenti orientati alle tecnologie **dell'Industria 5.0**.

Al centro di questa transizione si colloca **ConCore**, il sistema digitale avanzato di gestione delle gru, sviluppato internamente dai nostri partner tecnologici. ConCore rappresenta il "cervello connesso" della gru: una piattaforma nativa digitale in grado di governare tutte le movimentazioni in modo ottimizzato, abilitando la teleassistenza in tempo reale, la raccolta dati e il monitoraggio costante delle funzioni critiche.

Grazie all'integrazione di dispositivi IoT, algoritmi di machine learning e SIM M2M attive a livello globale, sarà possibile attivare servizi di manutenzione predittiva, ridurre i tempi di fermo macchina, migliorare la gestione delle flotte e aumentare l'affidabilità operativa nei cantieri.

Sono inoltre in fase di sviluppo avanzato soluzioni di integrazione con modelli BIM e applicazioni di realtà aumentata, finalizzate a rendere la gestione delle macchine e la formazione del personale sempre più digitale, immersiva e collaborativa.

Questo percorso di innovazione rappresenta non solo un importante investimento in termini di efficienza e competitività, ma anche un passo concreto verso una transizione sostenibile, in cui la tecnologia è alleata della sicurezza, della riduzione degli sprechi e della valorizzazione delle competenze interne.

- **Avvicinare i giovani al mondo del lavoro tecnica attraverso nuovi linguaggi**

Tra gli obiettivi di Tecno Crane vi è anche quello di ridurre la distanza tra le nuove generazioni e il mondo del lavoro operativo e tecnico, spesso percepito come poco attrattivo o scarsamente conosciuto dai più giovani. Per contribuire a questo cambiamento culturale, l'azienda ha avviato una collaborazione con alcuni content creator del collettivo Veneto Creators, attivi nel mondo digitale e molto seguiti dal pubblico giovanile. L'iniziativa nasce con l'intento di raccontare l'attività di Tecno Crane e il settore delle gru per l'edilizia attraverso format comunicativi innovativi, capaci di parlare un linguaggio vicino ai giovani, utilizzando piattaforme come Instagram, TikTok e YouTube.

Attraverso video esperienziali, storytelling autentico e visite sul campo, il progetto punta a far conoscere percorsi professionali alternativi a quelli tradizionalmente associati alla "fabbrica", mostrando le competenze tecniche, l'uso di tecnologie avanzate, l'importanza della sicurezza e le prospettive di crescita in un settore in continua evoluzione.

Questo tipo di attività si inserisce in una visione più ampia di responsabilità sociale d'impresa, orientata alla valorizzazione del lavoro tecnico-specializzato, alla promozione della cultura del fare e al rafforzamento del legame con il territorio e le comunità giovanili locali.

- **Digitalizzazione intelligente e tracciabilità con l'intelligenza artificiale**

Nell'ambito del percorso di innovazione e semplificazione dei processi aziendali, Tecno Crane ha avviato l'utilizzo della piattaforma digitale **Piko**, basata su tecnologie di **intelligenza artificiale**, per la gestione automatizzata della documentazione tecnica relativa alle gru.

Il sistema consente la generazione di un QR code univoco per ciascuna macchina, attraverso cui, tramite credenziali di accesso, è possibile accedere a una scheda digitale completa contenente tutta la documentazione identificativa della gru: manuali, certificazioni, libretti tecnici, piani di manutenzione, registri di revisione e altri allegati fondamentali.

Questo approccio innovativo sostituisce la documentazione cartacea tradizionale, garantendo una maggiore accessibilità e sicurezza dei dati, oltre a contribuire alla riduzione dell'uso di carta e materiali di consumo. La piattaforma rappresenta un passo concreto verso una gestione più sostenibile e digitalizzata del ciclo di vita dei mezzi, migliorando al tempo stesso l'efficienza operativa, la trasparenza e la conformità normativa.